ООО «ТОКК Металлпак»
140150, Россия, Московская обл.,
м.о. Раменский, пгт. Быково, ул. Верхняя, 30
Телефон: +7 (495) 137-50-12
Электронная почта: info@tokkmetallpack.ru
ИНН 5040192940 ОГРН 1245000111146

www.tokkmetallpack.ru

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ООО «ТОКК Металлпак»

№128/1 от «13» января 2025г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

ООО «ТОКК Металлпак»

2026

1. Общие положения

1.1. ООО «ТОКК Металлпак» (далее – Общество), по основному направлению деятельности являясь одним из ведущих предприятий в отрасли изготовления упаковочных товаров из легких металлов (винтовые крышки, легковскрываемые крышки, цельнотянутые, сборные банки и комплектующие к ним), осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Общества, залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

1.2. **Политика ООО «ТОКК Металлпак» по охране труда:**

✓ направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

✓ направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

✓ соответствует специфике экономической деятельности и организации работ ООО «ТОКК Металлпак», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

✓ отражает цели в области охраны труда;

✓ включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

✓ включает обязательство ООО «ТОКК Металлпак» совершенствовать СУОТ.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы для выполнения которых Общество принимает на себя обязательства:

✓ обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

✓ соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к деятельности организации в соответствии с видами деятельности Общества;

✓ проводить своевременное обучение работников предприятия безопасным приемам и методам выполнения работ, привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

✓ осуществлять совершенствование системы управления охраной труда.

2.2. Цели в области охраны труда включают в себя:

✓ обеспечение безопасности рабочих процессов и контроль за состоянием здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;

✓ стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, минимизация микротравм;

✓ предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, путем преждевременно принятых мер по уменьшению профессиональных рисков и разработки мероприятий по управлению имеющимися рисками на рабочих местах и в рабочей зоне.

2.3. Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

✓ соблюдать требования применимого к деятельности Общества федерального и муниципального законодательств, а также иные требования в области охраны труда, которые Общество обязуется выполнять;

✓ принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Общества;

✓ проводить консультации с работниками по вопросам охраны труда;

✓ проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи при несчастном случае или микротравме;

✓ постоянно совершенствовать и улучшать систему управления охраной труда;

✓ соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

✓ проводить оценку профессиональных рисков на рабочих местах и в рабочих зонах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;

✓ организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

✓ обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;

✓ осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий для минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;

✓ проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

✓ обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

✓ повышать уровень личной ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

✓ поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

✓ повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

✓ реализовывать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе.

3. Резюме

Политика в области охраны труда:

✓ соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;

✓ предоставляется всем работникам организации и находится в легко доступных местах для ознакомления;

✓ подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

✓ доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Сотрудники Общества привлекаются к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий. Каждый работник обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций.

В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется порядок выявления и идентификации профессиональных рисков, их оценка, связанная с характером деятельности предприятия, повышается уровень контроля профессиональных рисков.

Чтобы оценка рисков действительно приводила к повышению безопасности труда на практике, на основе полученных данных определяются приоритеты повышения безопасности труда. Самыми эффективными мерами являются меры по полной ликвидации наиболее выраженных опасностей. Предполагаемые меры конкретны и выполнимы.

В Обществе внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях и оценка профессиональных рисков, проводится специальная оценка условий труда.

Развитие культуры безопасности происходит путем вовлечения и непосредственного участия в планировании мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, поощрением заинтересованности работников в сообщении о потенциально опасных ситуациях/действиях, а также обо всех фактах травмирования.

Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776Н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Политика подлежит анализу и актуализации (в случае необходимости) в ходе анализа СУОТ.

Разработал:

Руководитель службы охраны труда Н.М. Дубровский